

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего
воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Орган-разработчик:

Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения
(Госкомитет занятости РС (Я))

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Проект закона Республики Саха (Якутия) «О проекте Закона Республики Саха (Якутия) «О проекте закона Республики Саха (Якутия) «О внесении изменений в статью 3 Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»» «О внесении изменений в Закон Республики Саха (Якутия).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Дефицит кадров в стране, вызванный демографическими изменениями, создает необходимость в привлечении различных групп населения, включая инвалидов.

Кроме того, трудоустройство инвалидов является важной социальной задачей, требующей внимания не только со стороны государства, но и общества, в частности, работодателей. Инвалиды составляют значительную часть населения, и их интеграция в трудовую сферу не только способствует улучшению качества жизни самих людей с ограниченными возможностями, но и приносит пользу экономике и обществу в целом.

Однако, по сведениям Отделения Социального фонда России по Республике Саха (Якутия) на 20 декабря 2025 года численность граждан с инвалидностью, проживающих в республике, составляет 51 660 инвалидов (АППГ – 50 971 чел.), в том числе трудоспособного возраста – 22 172 человек (АППГ – 22 205 чел.). Из их числа осуществляют трудовую деятельность 7 680 человек (АППГ – 7849 чел.), что составляет 34,6 % от общей численности инвалидов трудоспособного возраста (АППГ – 35,3 %).

По итогам 2025 года в органы службы занятости населения в целях содействия в поиске подходящей работы обратились 737 инвалидов (АППГ – 733 чел.), из них трудоустроено 340 инвалидов (АППГ – 358 чел.), что составило 46,2 % от обратившихся инвалидов (АППГ – 48,8 %).

Основным механизмом трудоустройства граждан с особыми потребностями является Закон Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 года 1093-3 № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)».

По данным ежемесячного мониторинга, проводимого службой занятости, по состоянию на 01 января 2026 года по представленным работодателями сведениям квота для приема на работу граждан с инвалидностью установлена в 1 169 организациях на 3 352 рабочих места. Численность инвалидов, работающих в пределах квоты, составляет 2 740 человек, или 81,7 % от установленной квоты.

1.4. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Проект разработан в целях приведения в соответствие с пунктом 1 части 1 статьи

37, со статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ (ред. от 28.11.2025 г.) «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 30 мая 2024 г. № 709 (ред. от 08.11.2025) «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

1.5. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ внесены изменения в часть 3 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) в части дополнения иными обособленными структурными подразделениями работодателя обязанностью по установлению квоты для приема на работу инвалидов. К подразделениям будут применять квоты субъектов РФ, в которых они расположены. Правила вступают в силу с 1 марта 2026 года.

В действующей редакции Закона о занятости по такому принципу квоты определяют только для представительств и филиалов.

Соответствующие изменения предлагаются внести в часть 1.1 статьи 3 Закона о квотировании.

С учетом того, что квоты для приема на работу инвалидов должны устанавливаться во всех организациях независимо от организационно-правовых форм, а субъектам РФ предоставлено право только дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов (от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников) для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с различной среднесписочной численностью работников, предлагается положения части 5 статьи 3 Закона республики о квотировании рабочих мест привести в соответствие в положениями пункта 1 части 1 статьи 37, части 2 статьи 38 Закона о занятости.

Проектом также предлагается привести пункт 1 части 6 Закона о квотировании в соответствие с пунктом 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалида, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

Постановлением Правительства РФ от 8 ноября 2025 г. № 1765 внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 в части исполнения квоты кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции.

1.6. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О.:

Заровняева Марианна Викторовна

Должность:

руководитель отдела активной политики занятости и государственного контроля

Тел: 8 (4112) 507801 Адрес электронной почты:

zarovnyeva.marianna@sakha.gov.ru

1.7. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:

Средняя степень регулирующего воздействия

1.8. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:

Проект акта содержит положения, изменяющие ранее установленные обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

По данным ежемесячного мониторинга, проводимого службой занятости, по состоянию на 01 января 2026 года по представленным работодателями сведениям квота для приема на работу граждан с инвалидностью установлена в 1 169 организациях на 3 352 рабочих места. Численность инвалидов, работающих в пределах квоты, составляет 2 740 человек, или 81,7 % от установленной квоты.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проектом предлагается внести изменения в статью 3 Закона о квотировании:

- дополнения иными обособленными структурными подразделениями работодателя обязанностью по установлению квоты для приема на работу инвалидов;

- установления обязанности по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов органам государственной власти Республики Саха (Якутия), территориальным органам федеральных органов государственной власти по Республике Саха (Якутия), правоохранительным органам Республики Саха (Якутия), органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия);

- в части исполнения квоты кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

1) граждане, относящиеся к категории инвалидов;

2) граждане, относящиеся к категории инвалидов из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Низкое трудоустройство инвалидов, в том числе из числа участников специальной военной операции.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

Не исполняются работодателями ежегодно установленная квота на трудоустройство инвалидов.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих

отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

Установление квоты на трудоустройство инвалидов на рабочие места реализуется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- 1) статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- 2) постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;
- 3) Законом Республики Саха (Якутия) от 28.06.2012 1093-З № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»;
- 4) постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02.11.2012 № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)"».

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

Федеральный закон от 28.11.2025 г. № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации"», постановление Правительства РФ от 30.05.2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» вступают в силу с 1 марта 2026 года.

2.8. Источники данных:

Справочно-правовые системы

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Выполнение квоты работодателем в соответствии с установленной квотой.	Ежегодно	Ежемесячно

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

3.5. Цели предлагаемого правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по
---	--	------------------------------------	--------------------------------------

	правового регулирувания		годам
Выполнение квоты на трудоустройство инвалидов	Численность инвалидов трудоустроенных на котируемые рабочие места	человек	2025 – 3 000
			2026 – 3 000
			2027 – 3 000

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

В соответствии с частью 1 статьи 3 Закона о квотировании квота для приема на работу инвалидов устанавливается организациям в процентах к среднесписочной численности работников и составляет:

1) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек – 3 процента;

2) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 35 до 100 человек – 2 процента.

3.10. Проведение мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Периодическая отчетность.

3.11. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Мониторинг осуществляется в рамках лимита бюджетных ассигнований на исполнение полномочий Госкомитета.

3.12. Источники информации для расчета индикаторов:

Сведения, предоставляемые работодателями согласно формам отчетности, установленным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02.11.2012 № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)"»

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их группы)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
Численность инвалидов	3 000	Отчеты работодателей

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (органов местного самоуправления), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

Проект закона не предусматривает изменение (полномочий, обязанностей, прав) исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) и органов местного самоуправления муниципальных образований республики.

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
---	---	--	--	--

Наименование органа государственной власти: Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения

Функция (полномочие, обязанность или право) не изменяется не изменяется не изменяется не изменяется

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования

Оценка дополнительных расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования не требуется.

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с подпунктом 5.1)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов)	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн рублей
---	---	---

Наименование органа государственной власти (от 1 до К): Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения

Функция (полномочие, обязанность или право) Единовременные расходы (от 1 до N) в 2025-2027 г.г.: 0 руб. Принятие проекта постановления дополнительных расходов не влечет

Периодические расходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.

Возможные доходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.

Периодические расходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.

Возможные доходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.

Итого единовременные расходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.

Итого периодические расходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.

Итого возможные доходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Принятие проекта закона дополнительных расходов не влечет.

6.5. Источники данных:

Принятие проекта закона дополнительных расходов не влечет.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с пп. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн рублей
Работодатели	Обязанность предоставления информации об исполнении установленной квоты	В рамках штатного расписания.	-

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Повышение социальной ответственности работодателей.

7.6. Источники данных:

Федеральный закон от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
Отсутствие трудоустройства инвалидов в связи с	Высокая	Проверка отчетности	Полная

профессионально-
квалификационными
требованиями
работодателей

8.5. Источники данных:

Периодичная, локальные акты работодателей

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Принятие акта	Не принятие акта
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Повышение занятости инвалидов	Сокращение числа занятых инвалидов
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствуют	отсутствуют
9.4. Оценка расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствуют	отсутствуют
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	отсутствуют	отсутствуют
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	отсутствуют	Неисполнение квоты на трудоустройство инвалидов
9.7. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия, общий объем затрат	В рамках лимита бюджетных ассигнований на исполнение полномочий Госкомитета.	-

9.8. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Вариант 1 является предпочтительным вариантом решения выявленной проблемы, в связи с возможностью достижения заявленных целей и риска

неблагоприятных последствий.

9.9. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

В случае принятия проекта, увеличиться количество трудоустроенных инвалидов, в том числе из числа участников СВО.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

С 1 марта 2026 года.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:
необходимость отсутствует

Заполняется по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводного отчета:

11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводному отчету:

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:
начало: "02" февраля 2026 г.;
окончание: "13" февраля 2026 г.

11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

Всего замечаний и предложений: __, из них учтено:

полностью: __, учтено частично: __

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

Председатель Государственного комитета

Республики Саха (Якутия)

по занятости населения

С. В. Горюшинская

(инициалы, фамилия)

Дата



Подпись