Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения



Саха Өрөспүүбүлүкэтин Нэһилиэнньэ дьарыктаах буолуутугар судаарыстыбаннай кэмитиэтэ

ПРИКАЗ

	№
_ σ	

г. Якутск

Государственным казенным учреждением Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с

О внесении изменений в Порядок принятия

ликвидацией (упразднением) организации либо сокращением численности или штата работников организации, утвержденный приказом Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения от 1 августа 2025 года № ОД-222

В соответствии со статьями 178, 318 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3.2 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», руководствуясь постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 25 февраля 2022 года № 103 «Об утверждении положений о Государственном комитете Республики Саха (Якутия) по занятости населения и его коллегии» приказываю:

- 1. Порядок Внести принятия Государственным казенным учреждением Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией (упразднением) организации либо численности или штата работников сокращением организации, утвержденный приказом Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения от 1 августа 2025 года № ОД-222, следующие изменения:
- 1.1. пункт 5 после слов «Федерального закона» дополнить словами «от 27.07.2004 № 79-ФЗ»;

- 1.2. в пункте 8 слова «Правительством РС(Я)» заменить словами «Правительством Республики Саха (Якутия)»;
 - 1.3. пункт 9 изложить в следующей редакции:
- **«**9. Решение о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) принимается комиссией по установлению исключительности случая. Порядок формирования состава и работы комиссии установлению исключительности случая утверждается приказом Государственного Республики Саха (Якутия) комитета ПО занятости населения.»;
 - 1.4. в приложении № 1 Перечень исключительных случаев:
- 1.4.1. в пункте 1 слова "Отнесение гражданина к категории «малоимущих»" заменить словами "Отнесение гражданина к категории «малоимущих» в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2003 № 44-ФЗ «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи»";

1.4.2. дополнить пунктом 3 следующего содержания:

	TT	~	
3.	Иные случаи,	Справки, письма,	Отсутствие у заявителя
	свидетельствующие о	решения	средств к существованию;
	наличии юридически	уполномоченных	наличие у заявителя на
	обоснованной	должностных лиц,	иждивении
	исключительности	иные документы,	нетрудоспособных членов
	жизненных	подтверждающие	семьи либо членов семьи,
	обстоятельств	исключительность	за которыми требуется
		случая	присмотр и уход (в случае
			отсутствия у членов семьи
			иных доходов);
			наличие у заявителя
			инвалидности;
			наличие у заявителя либо
			членов его семьи болезни,
			требующей лечения в
			период поиска работы;
			наличие у заявителя на
			иждивении
			несовершеннолетних
			детей, а также детей,

находящихся под его опекой и попечительством (в случае отсутствия у членов семьи иных доходов); иные обстоятельства, свидетельствующие о социальной незащищенности заявителя, установленные комиссией по установлению исключительности случая

- 2. Отделу административной работы и информатизации:
- 2.1. довести настоящий приказ до Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)»;
- 2.2. направить настоящий приказ в Государственный комитет юстиции Республики Саха (Якутия) для государственной регистрации и официального опубликования.
 - 3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
 - 4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Должность ФИО