



Ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. Факс (4112) 42-13-56, e-mail: gkzn@sakha.gov.ru;
<http://gkzn.sakha.gov.ru>

_____ 20____ г. № _____
На № _____ от _____

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего
воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Орган - разработчик:

Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения
(далее – Госкомитет занятости РС(Я)).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Проект приказа Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по
занятости населения «О внесении изменений в Порядок принятия
Государственным казенным учреждением Республики Саха (Якутия) «Центр
занятости населения Республики Саха (Якутия)» решения о сохранении (отказе в
сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) за работниками,
уволенными из организации в связи с ликвидацией (упразднением) организации
либо сокращением численности или штата работников организации, утвержденный
приказом Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости
населения от 1 августа 2025 года № ОД-222» (далее – акт).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Основаниями для подготовки и внесения акта являются положения статей
178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ст. ТК РФ). В
соответствии с положениями ст. 178 РФ в исключительных случаях по решению
органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику,
уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК
РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2
части первой статьи 81 ТК РФ), средний месячный заработок за третий месяц со
дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства,
приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих
дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в
течение двух месяцев со дня увольнения. В соответствии с положениями ст. 318 ТК
РФ в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения
работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией
организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением
численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81
ТК РФ), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и
шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду

трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения (распространяется на лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Вместе с тем, законодательством не установлен перечень исключительных случаев, при которых органы занятости могут принимать решения о сохранении за уволенным в рассматриваемых случаях работникам среднего месячного заработка за третий – шестой месяцы со дня увольнения (далее – исключительные случаи). Действующая редакция приказа Государственного комитета Республики Саха (Якутия) (далее – Госкомитет занятости РС(Я)) от 1 августа 2025 года № ОД-222, в которую предлагается внесение изменений, содержит два исключительных случая:

- отнесение гражданина к категории «малоимущих»;
- наличие у гражданина – получателя пенсии ипотечных и иных кредитных обязательств со сроком возникновения до даты увольнения, если совокупный доход семьи (одинокоего гражданина) за вычетом ежемесячных выплат по договорам кредитования / ипотеки не превышает величину прожиточного минимума, установленную Правительством Республики Саха (Якутия).

Вместе с тем, ввиду правового пробела в федеральном законодательстве, выразившемся в отсутствии установленного перечня исключительных случаев, такой перечень в республиканском законодательстве может быть расширен. В соответствии с положениями статьи 6 ТК РФ органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

1.4. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Целями предлагаемого правового регулирования являются расширение перечня исключительных случаев, при установлении которых усилятся государственное обеспечение гарантий трудовых прав и свобод граждан, а также приведение действующей редакции приказа Госкомитета занятости РС(Я) от 1 августа 2025 года № ОД-222 в соответствие с методическими рекомендациями по юридико-техническому оформлению проектов правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия), утвержденных приказом Государственного комитета юстиции Республики Саха (Якутия) от 2 марта 2015 г. № 017-П.

1.5. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Проект акта состоит из 4 пунктов и 8 подпунктов. Подпунктом 1.3 предлагается установить коллегиальный порядок принятия решений по установлению исключительности случая, являющегося основанием для сохранения среднего месячного заработка. Также данным подпунктом Госкомитету занятости РС(Я) делегируются полномочия по утверждению порядка формирования состава и работы комиссии по установлению исключительности случая. Подпунктом 1.4.1 Перечень исключительных случаев (приложение № 1 к приказу Госкомитета занятости РС(Я) от 1 августа 2025 года № ОД-222) дополняется иными случаями, свидетельствующими о наличии юридически обоснованной исключительности жизненных обстоятельств. Иные подпункты проекта акта носят технический характер.

1.6. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О: Аржаков Евгений Иннокентьевич

Должность: юрисконсульт 1 категории отдела административной работы и информатизации Госкомитета занятости РС(Я).

Телефон, адрес электронной почты:

8(4112)507816, arjakov.ei@sakha.gov.ru

1.7. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта: низкая

1.8. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:

Проект акта направлен на государственное обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, уволенных в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) и расширяет перечень исключительных случаев, при наличии которых за такими работниками сохраняется право на выплату среднего месячного заработка за третий – шестой месяцы со дня увольнения при соблюдении установленных правил.

Проект приказа не содержит положения, устанавливающие новые, ранее не предусмотренные нормативным правовым актом Республики Саха (Якутия) обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценок и экспертиз, устанавливающие новые обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, устанавливающие ответственность за нарушение нормативных правовых актов Республики Саха (Якутия), затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также положения, изменяющие ранее установленные обязательные требования.

1.9. Наличие или отсутствие в проекте нормативного правового акта обязательных требований:

в проекте нормативного правового акта обязательных требований не имеется.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

необходимость установления норм по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Правовым обоснованием принятия акта являются положения 6, 178, 318 ТК РФ.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

Правительство Республики Саха (Якутия), исполнительные органы государственной власти Республики Саха (Якутия), органы местного самоуправления Республики Саха (Якутия), юридические лица, работники,

уволенные в соответствии с п.п. 1, 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

отсутствие в законодательстве определение понятия «исключительный случай» по смыслу ст. ст. 178, 318 ТК РФ, установленного перечня исключительных случаев приводит к ограничению прав работников, уволенных в соответствии с п.п. 1, 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, по получению выплаты среднего месячного заработка за третий – шестой месяцы со дня увольнения, вызывает неопределенность при правоприменительной практике органов занятости, способствует возникновению трудовых споров.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

причинами возникновения проблемы является правовой пробел в федеральном законодательстве в части отсутствия определения понятия «исключительный случай» по смыслу ст. ст. 178, 318 ТК РФ, а также установленного перечня таких исключительных случаев. Фактором, поддерживающим ее существование, является сохранение данного правового пробела в федеральном законодательстве.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

В силу п. «к» ч. 1 ст. 72 Конституции Российской Федерации трудовое законодательство находится в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, в пределах которого субъекты Российской Федерации принимают законы и иные нормативные правовые акты. В соответствии с п. 1.1 Положения, утвержденного постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 25 февраля 2022 г. № 103, Госкомитет занятости РС(Я) является исполнительным органом государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, координирующим деятельность исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) в пределах полномочий, установленных законом. В соответствии с п. 3.1 Положения Госкомитет занятости РС(Я) обладает полномочием по разработке нормативных правовых актов в области содействия занятости населения.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

Нормативными правовыми актами других субъектов Российской Федерации установлены неисчерпывающие перечни исключительных случаев по смыслу ст. ст. 178, 318 ТК РФ, аналогичные предлагаемым к обсуждению проектом акта.

2.8. Источники данных:

отсутствует.

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует.

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого
---	---	---

		правового регулирования
Усиление государственного обеспечения гарантий трудовых прав и свобод работников	Со дня вступления нормативного правового акта в законную силу.	Ежегодно

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

положения 6, 178, 318 ТК РФ, Приказ Госкомитета занятости РС(Я) от 1.08.2025 № ОД-222.

3.5. Цели предлагаемого правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по годам
Усиление государственного обеспечения гарантий трудовых прав и свобод работников	Принятие органами занятости обоснованных решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией (упразднением) организации либо сокращением численности или штата работников организации	количество принятых решений о сохранении (отказе в сохранении)	100 % ежегодно

3.9 Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

для расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования применяется линейный метод, источниками информации для расчетов являются данные центров занятости населения о количестве принятых решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка (выплате компенсации) за работниками, уволенными из организации в связи с ликвидацией (упразднением) организации либо сокращением численности или штата работников организации

3.10. Проведение мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения целей предлагаемого правового регулирования:

отсутствует.

3.11. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

отсутствует.

3.12. Источники информации для расчета индикаторов:

формы отчетности центров занятости населения по основной деятельности

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
государственные и муниципальные служащие РС(Я), работники бюджетных учреждений РС(Я), подлежащие сокращению, не трудоустроившиеся в течение 2 мес. со дня увольнения	200	Информация, предоставляемая исполнительными органами государственной власти Республики Саха (Якутия) в Госкомитет занятости РС(Я)
исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные бюджетные учреждения	100	Информация, предоставляемая исполнительными органами государственной власти Республики Саха (Якутия) в Госкомитет занятости РС(Я)

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (органов местного самоуправления), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

5.1. Наименование функции (полномочия,	5.2. Характер функции (новая / изменяемая /	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год),	5.5. Оценка изменения потребности в других
--	---	--	---	--

обязанности или права)	отменяемая)		изменения численности сотрудников (чел.)	ресурсах
-	-	-	-	-

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с подпунктом 5.1)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов)	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
-	-	-

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

не потребуется.

6.5. Источники данных:
отсутствует.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с пп. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн. рублей
-	-	-	-

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

не имеется.

7.6. Источники данных:
отсутствует.

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
-	-	-	-

8.5. Источники данных:

отсутствует.

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	принятие настоящего проекта	не принятие настоящего проекта
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	-	-
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	-	-
9.4. Оценка расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	-	-
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	достижение цели	недостижение цели
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	отсутствие нарушений трудового законодательства	нарушения трудового законодательства, увеличение количества трудовых споров

9.7. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия, общий объем затрат	нет	нет
--	-----	-----

9.8. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

первый вариант предпочтительнее в целях недопущения нарушений трудового законодательства, возникновения трудовых споров, усиление государственного обеспечения гарантий трудовых прав и свобод работников

9.9. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Для полного решения проблемы необходимы разработка и внесение уполномоченными федеральными органами исполнительной власти проектов соответствующих нормативных правовых актов в рассматриваемой части трудового законодательства.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:
1 декабря 2025 г.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет.

а) срок переходного периода: 0 дней с момента принятия проекта нормативного правового акта;

б) отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: 0 дней с момента принятия проекта нормативного правового акта.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

нет

10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения:

0 дней с момента принятия проекта нормативного правового акта.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

Заполняется по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводного отчета:

11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводному отчету:

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: « » октября 2025 г.

окончание: « » ноября 2025 г.

11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту нормативного правового акта: 0

Всего замечаний и предложений: __

полностью: учтено частично: __

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта: <https://xn--14-9kcqjffxnf3b.xn--p1ai/orv/>

Первый
заместитель Председателя



А.И. Позднякова