Приложение

к приказу Министерства труда и

социального развития

Республики Саха (Якутия)

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года № \_\_\_\_-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении регионального этапа всероссийского конкурса**

**«Российская организация высокой социальной эффективности»**

**в Республике Саха (Якутия)**

1. **Общее положение**
	1. Настоящее положение определяет организационную систему проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года №265-р «О проведении всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и распоряжением Президента Республики Саха (Якутия) от 10 июня 2010 г. №268-РП «О проведении в Республике Саха (Якутия) регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
	2. Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно в два этапа на региональном и федеральном уровнях по номинациям, ежегодно утверждаемым организационным комитетом по проведению конкурса Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - организационный комитет Минтруда России).
	3. Основными задачами конкурса являются:

- выявление организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач и в достижении национальных целей развития Российской Федерации;

- изучение и распространение опыта реализации лучших корпоративных программ, развитие форм социального партнерства в организациях и на предприятиях;

- стимулирование и мотивация организаций и предприятий к заимствованию успешных результатов реализации корпоративных программ.

1.4. Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится в программно-информационном комплексе Минтруда России «Мониторинг проведения всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности» (ПИК «Мониторинг»), адрес в сети Интернет: <http://ot.rosmintrud.ru>.

**2.** **Участники конкурса и номинации конкурса**

* 1. Участие в региональном этапе конкурса является бесплатным.
	2. В конкурсе могут принять участие организации, зарегистрированные в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).
	3. Организации подают заявку на участие в региональном этапе конкурса в субъекте Российской Федерации, в котором они зарегистрированы, либо где они фактически не менее трех лет осуществляют хозяйственную деятельность.
	4. Филиалы юридических лиц подают заявку на участие в региональном этапе конкурса в субъекте Российской Федерации, где они осуществляют хозяйственную деятельность.
	5. Конкурс проводится по организациям, отнесенным к производственной сфере и по организациям, отнесенным к непроизводственной сфере.
	6. Отнесение участников конкурса к производственной или непроизводственной сфере производится в соответствии с основным видом экономической деятельности участника конкурса:

2.6.1. Производственная сфера представляет собой совокупность производств и видов деятельности, результатом которых является материальный продукт (товар) для идентификации которого в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 относятся следующие коды классов ОКВЭД2: 01-43 (со всеми входящими кодами); 49.20 (со всеми входящими кодами); 49.40 (со всеми входящими кодами); 49.41 (со всеми входящими кодами); 49.50 (со всеми входящими кодами); 50.20 (со всеми входящими кодами); 50.40 (со всеми входящими кодами); 51.21 (со всеми входящими кодами); 51.22 (со всеми входящими кодами).

2.6.2. Непроизводственная сфера – это часть хозяйства или экономики страны, которая не занимается производством материальных благ, в соответствии с ОКВЭД2 следует для данной сферы деятельности использовать следующие коды классов ОКВЭД2: 45 (со всеми входящими кодами); 46-47 (со всеми входящими кодами); 49.10 (со всеми входящими кодами); 49.31 (со всеми входящими кодами); 49.32 (со всеми входящими кодами); 49.39 (со всеми входящими кодами); 50.10 (со всеми входящими кодами); 50.30 (со всеми входящими кодами); 51.10 (со всеми входящими кодами); 52-96 (со всеми входящими кодами).

* 1. Номинации конкурса ежегодно утверждаются организационным комитет Минтруда России, исходя из приоритетных задач социальной политики.
	2. В зависимости от приоритетных задач социальной политики номинации распределяются для организаций производственной сферы и организаций непроизводственной сферы.
1. **Функции и полномочия экспертной рабочей группы**
	1. Экспертная рабочая группа формируется из членов рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которую на паритетной основе входят представители органов государственной власти субъекта Российской Федерации, региональных объединений работодателей и региональных объединений профсоюзов.
	2. В экспертную рабочую группу не может входить лицо, которое подает заявку на участие в конкурсе в качестве контактного лица организации-участника конкурса.
	3. Экспертная рабочая группа осуществляет следующие основные функции:
		1. Рассматривает и согласовывает проект плана мероприятий по проведению регионального этапа конкурса;
		2. Рассматривает и оценивает заявки участников регионального этапа конкурса в электронном виде на портале ПИК «Мониторинг».
		3. готовит проекты решений Республиканской трехсторонней комиссии о победителях регионального этапа конкурса и направлении победителей для участия в конкурсе на федеральном уровне.
		4. Открытие доступа к поданным в форме электронных документов заявкам участников регионального этапа конкурса проводиться экспертной рабочей группой при условии регистрации в ПИК «Мониторинг» (роль- «Региональный эксперт») не менее 2/3 списочного состава членов экспертной рабочей группы.
	4. Экспертная рабочая группа ведет протокол открытия доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в конкурсе и проводит сверку наличия (в соответствии с описью) и соответствия документов, приложенных к заявке, наличия подтверждающих документов в специальной вкладке.
2. **Порядок проведения конкурса**
	1. Порядок и план мероприятий по проведению конкурса, критерии отбора победителей конкурса, методические рекомендации по проведению конкурса, формы представления информации для участия в конкурсе (далее – документы, регламентирующие проведение конкурса) утверждаются организационным комитетом Минтруда России.
	2. Уполномоченный орган исполнительной власти Республики Саха (Якутия), ответственный за организационно-техническое обеспечение– Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия) (далее – Минтруд РС(Я)):
		1. На основании документов, регламентирующих проведение конкурса, разрабатывает проект плана мероприятий по организации и проведению регионального этапа конкурса, вносит на рассмотрение и согласование в экспертную рабочую группу и на утверждение координатору Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
		2. направляет в министерства и ведомства, в муниципальные районы и городские округа информационные письма о сроках проведения конкурса, план мероприятий проведения конкурса и документы, регламентирующие проведения конкурса.
		3. с участием региональных или отраслевых объединений работодателей, территориальных объединений организаций профсоюзов проводит информирование и освещение о проведении конкурса в средствах массовой информации, включая периодические издания, радио и телевидение, Интернет-ресурсы.
		4. проводит обучение и сопровождение организаций для внесения заявок в информационную систему.
	3. Внесение заявок на участие в региональном этапе конкурса осуществляется в электронном виде в портале ПИК «Мониторинг» (роль- «Участник»), адрес в сети Интернет: <http://ot.rosmintrud.ru>. Соответственно предоставление материалов конкурса на бумажном носителе от организаций не требуется.
	4. Заявка заполняется в соответствии с перечнем документов, указанным в методических рекомендациях, утвержденных решением организационного комитета Минтруда России.
	5. Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной или нескольким номинациям. Заявки на участие в конкурсе подаются по каждой номинации отдельно.
	6. При установлении факта подачи одним участником конкурса двух и более заявок в отношении одной и той же номинации при условии, что поданные ранее заявки этим участником не отозваны, все заявки на участие в конкурсе такого участника, поданные в отношении данной номинации, не рассматриваются.
	7. В случае несоответствия номинации, указанной в заявке, содержанию заявки на участие в конкурсе, такая заявка не рассматривается.
	8. По каждой номинации экспертная рабочая группа определяет предварительный перечень участников конкурса, которые могут претендовать на призовые места и вносит в протокол рассмотрения заявок. По каждой номинации может быть определено не более 9 претендентов на призовые места.
	9. Минтруд РС(Я) запрашивает документы и проводит анализ документов, подтверждающих достоверность представленных в заявке сведений, а также проверку достоверности балльных оценок, в заявках претендентов на призовые места.
	10. Если в ходе проверки в заявке претендента на призовые места выявлены ошибки при определении балльной оценки и представленные в заявке на участие в конкурсе, являются достоверными, то балльная оценка по решению экспертной рабочей группы может быть скорректирована с использованием ПИК «Мониторинг».
	11. В целях подтверждения достоверности сведений организации в заявке, приведенных в пункте 5.1 настоящего положения, Минтруд РС(Я) запрашивает необходимую информацию в государственной инспекции труда, территориальных органах Федеральной миграционной службы, Социальном фонде России в системе межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ).
	12. При выявлении несоответствия организации требованиям, указанным в пункте 5.1 настоящего положения, заявка отклоняется и не рассматривается как несоответствующая критериям допуска к участию в конкурсе.
	13. Представленные заявки рассматриваются и оцениваются экспертной рабочей группой в соответствии с критериями оценки, утвержденной организационным комитетом Минтруда России.
	14. Подготовленные предложения победителей с номинациями вносятся на утверждение в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и направляются для участия в конкурсе на федеральном уровне.
3. **Основные требования, условия и критерии оценки конкурса**
	1. Основные требования, предъявляемые к организациям, участвующим в конкурсе, являются:
		1. организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;
		2. организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
		3. организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;
		4. организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу;
		5. организация не имеет не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;
		6. работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;
		7. организация не имеет не устраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;
		8. организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников.
	2. В заявке на участие в конкурсе организацией, указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы в соответствии с пунктом 4.4 настоящего положения.
	3. Организация может быть исключена из числа участников на любом этапе Конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения конкурса (до утверждения победителей) в соответствии с пунктом 4.6 настоящего положения.
	4. Критерии оценок по каждой номинации принятых к участию заявок утверждаются ежегодно организационным комитетом Минтруда России.
	5. Оценка по критериям экспертной рабочей группой производится по результатам анализа пояснительной записки и подтверждающих документов.

**6. Подведение итогов и награждение победителей конкурса**

* 1. Победителями регионального этапа конкурса по номинации признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов при условии положительных результатов проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе.
	2. В случае, если два и более претендента на первые места в номинации набрали одинаковое количество баллов, то победители конкурса в данной номинации определяются по результатам анализа показателей, с учетом корректировки балльной оценки, а также оценки экспертной рабочей группы, содержания пояснительной записки и информации о результатах хозяйственной деятельности, прилагаемых к заявке на участие в конкурсе (до 5 баллов).
	3. По каждой номинации определяется один победитель, занявший первое место и по два призера, занявших второе и третье место.
	4. В случае если по итогам конкурса организация претендует на призовые места в двух и более номинациях (одно из мест должно быть первым), такая организация признается победителем конкурса (без указания номинации) и награждается высшей наградой конкурса – «Гран-при».

При этом призовые места в номинациях конкурса, на которые претендовали организации, получившие «Гран-при», переходят к следующим организациям в соответствии с ранжированными по сумме баллов в заявках участников перечнями по соответствующим номинациям конкурса. Дальнейшее номинирование на «Гран-при» и ранжирование перечней не производится.

6.5. Кроме основных победителей и призеров по номинациям, по предложению экспертной рабочей группы и решению Республиканской трехсторонней комиссии, могут быть вручены специальные дипломы:

1) «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности» - организации, которая претендует на призовые места в двух и более номинациях (и ни одно из мест не было первым);

2) «За лучший опыт» - организации, которая по сумме баллов не выходит на призовые места, но имеет уникальный опыт в данной номинации;

3) «За многолетнее призовое участие» - организации, которая участвует в конкурсе 5 лет и более и в течении 5 лет подряд занимает призовые места в различных номинациях.

* 1. Победители по номинациям конкурса определяются решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
	2. Победители конкурса, занявшие первые места по номинациям, решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений номинируются для участия в федеральном этапе конкурса.
	3. В случае, если в региональном этапе конкурса участвовала только одна организация по номинации, по решению Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, она также может быть номинирована для участия в федеральном этапе конкурса.
	4. Проведение церемонии награждения победителей и призеров регионального этапа конкурса проводится на торжественном заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
	5. Победители регионального этапа конкурса дополнительно могут быть награждены ценными подарками за счет спонсорских или иных средств.
	6. Результаты проведения регионального этапа конкурса размещаются на официальном сайте Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».