

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего
воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Орган-разработчик:

Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения
(Госкомитет занятости РС (Я))

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Проект закона Республики Саха (Якутия) «О проекте Закона Республики Саха (Якутия) «О внесении изменений в Закон Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»».

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

По итогам 2024 г. в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 137 чел, из них трудоустроено 83 чел., что составляет 60,6% от общего числа обратившихся граждан.

Основным механизмом трудоустройства граждан с особыми потребностями является Закон Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 года 1093-З № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)».

По итогам 2024 года в пределах установленной квоты трудоустроено 629 участников СВО и членов их семей в 349 организациях (79% от установленной квоты). То есть на 79 % квотируемых рабочих мест участники СВО и члены их семей уже трудоустроены.

На 2025 год квота для трудоустройства участников СВО и членов их семей установлена в 485 организациях на 885 рабочих мест.

Проектом предлагается выделить отдельную категорию граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на которых распространяется действие Закона о квотировании, как участники СВО.

1.4. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Задача трудоустройства участников СВО является одним из приоритетных направлений государственной политики, проводимой Правительством РФ и Правительством Республики Саха (Якутия).

Президентом РФ дан ряд поручений Правительству РФ, субъектам РФ о приоритетном трудоустройстве участников СВО.

Частью 2 статьи 35 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» установлено, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе разрабатывать меры, направленные на содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне».

Согласно пункту 30 Перечня персональных поручений Главы Республики Саха (Якутия) членам Правительства Республики Саха (Якутия) на 2025 год от 30 января 2025 г.

№ Пр-1311-А1 в 2025 году Госкомитету занятости РС (Я) поручено создать базу рабочих мест для трудоустройства не менее 3 000 участников СВО.

1.5. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Проектом предлагается внести изменения в статьи 2 и 3 Закона о квотировании в части выделения отдельной категории участников СВО и установлении квоты для трудоустройства данной категории граждан по аналогии с установлением квоты для трудоустройства инвалидов:

- 1) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек, - 3 процента;
- 2) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, - 2 процента.

1.6. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О.:

Заровняева Марианна Викторовна

Должность:

руководитель отдела активной политики занятости и государственного контроля

Тел: 8 (4112) 507801 Адрес электронной почты: zarovnyeva.marianna@sakha.gov.ru.

1.7. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:

Высокая степень регулирующего воздействия

1.8. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:

Проект акта содержит положения, устанавливающие новые, ранее не предусмотренные нормативным правовым актом Республики Саха (Якутия) обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

В 2024 году в пределах установленной квоты трудоустроено 629 участников СВО и членов их семей в 349 организациях, что составляет 78,4%. То есть на 78.4% квотируемых рабочих мест участники СВО и члены их семей уже трудоустроены.

На 2025 год квота для трудоустройства участников СВО и членов их семей установлена в 485 организациях на 885 рабочих мест. По состоянию на 1 апреля 2025 года на квотируемые места трудоустроено 370 человек в 51 организации, что составляет 41,8% от планового показателя.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Проектом предлагается внести изменения в статьи 2 и 3 Закона о квотировании в части выделения отдельной категории участников СВО и установлении квоты для трудоустройства данной категории граждан по аналогии с установлением квоты для трудоустройства инвалидов:

1) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек, - 3 процента;

2) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, - 2 процента.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

участники специальной военной операции - граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне».

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Низкое трудоустройство участников специальной военной операции.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

Не исполняются работодателями ежегодно установленная квота на трудоустройство участников специальной военной операции.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

Установление квоты на трудоустройство участников СВО не регулировано федеральным законодательством, при этом частью 2 статьи 35 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» установлено, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе разрабатывать меры, направленные на содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне».

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

Отсутствует.

2.8. Источники данных:

Справочно-правовые системы

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового
---	---	---

		регулирования
Выполнение квоты работодателем в соответствии с установленной квотой.	Ежегодно	Ежемесячно

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей: постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

3.5. Цели предлагаемого правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по годам
Выполнение квоты на трудоустройство участников СВО	Численность участников СВО трудоустроенных на квотируемые рабочие места	человек	2025 – 3 000 2026 – 3 000 2027 – 3 000

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

Проектом предлагается внести изменения в статьи 2 и 3 Закона о квотировании в части выделения отдельной категории участников СВО и установлении квоты для трудоустройства данной категории граждан по аналогии с установлением квоты для трудоустройства инвалидов:

1) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек, - 3 процента;

2) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, - 2 процента.

3.10. Проведение мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Периодическая отчетность.

3.11. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Мониторинг осуществляется в рамках лимита бюджетных ассигнований на исполнение полномочий Госкомитета.

3.12. Источники информации для расчета индикаторов:

Сведения, предоставляемые работодателями согласно формам отчетности, установленным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02.11.2012 № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)"»

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
Численность участников СВО	3 000	Отчеты работодателей

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (органов местного самоуправления), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

Проект закона не предусматривает изменение (полномочий, обязанностей, прав) исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) и органов местного самоуправления муниципальных образований республики.

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Наименование органа государственной власти: Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения				
Функция (полномочие, обязанность или право)	не изменяется	не изменяется	не изменяется	не изменяется

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования

Оценка дополнительных расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования не требуется.

6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с подпунктом 5.1)	6.2. Виды расходов (возможных поступлений) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов)	6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн рублей
Наименование органа государственной власти (от 1 до К): Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения		
Функция (полномочие,	Единовременные расходы (от 1 до N) в	Принятие проекта

обязанность или право)	2025-2027 г.: 0 руб.	постановления дополнительных расходов не влечет
	Периодические расходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.	
	Возможные доходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.	
	Периодические расходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.	
	Возможные доходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.	
Итого единовременные расходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.		
Итого периодические расходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.		
Итого возможные доходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб.		

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Принятие проекта закона дополнительных расходов не влечет.

6.5. Источники данных:

Принятие проекта закона дополнительных расходов не влечет.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с пп. 4.1 сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн рублей
Работодатели	Обязанность предоставления информации об исполнении установленной квоты	В рамках штатного расписания.	-

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Повышение социальной ответственности работодателей.

7.6. Источники данных:

Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (вступает в силу с 1 марта 2022 года)

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
Отсутствие трудоустройства участников СВО в связи профессионально-квалификационными требованиями работодателей	Высокая	Проверка отчетности	Полная

8.5. Источники данных:

Периодичная, локальные акты работодателей

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы	Принятие акта	Не принятие акта
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Повышение занятости участников СВО	Сокращение числа занятых участников СВО
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствуют	отсутствуют
9.4. Оценка расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствуют	отсутствуют
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого	отсутствуют	отсутствуют

правового регулирования		
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	отсутствуют	Неисполнение квоты на трудоустройство участников СВО
9.7. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия, общий объем затрат	В рамках лимита бюджетных ассигнований на исполнение полномочий Госкомитета.	-

9.8. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Вариант 1 является предпочтительным вариантом решения выявленной проблемы, в связи с возможностью достижения заявленных целей и риска неблагоприятных последствий.

9.9. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

В случае принятия проекта, увеличиться количество трудоустроенных участников СВО.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

В установленном законодательством порядке, по истечении 10 дней со дня официального опубликования.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет)

Не требуется

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

нет.

10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения:

нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

необходимость отсутствует

Заполняется по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводного отчета:

11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводному отчету:

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: "29" апреля 2025 г.;

окончание: "30" мая 2025 г.

11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

Всего замечаний и предложений: __, из них учтено:

полностью: __, учтено частично: __.

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта: предложения не поступали.

Председатель Государственного комитета

Республики Саха (Якутия)

по занятости населения

С. В. Горюшинская

(инициалы, фамилия)

Дата

Подпись