СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего

воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Орган-разработчик:

Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения (Госкомитет занятости РС (Я))\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Проект закона Республики Саха (Якутия) «О проекте Закона Республики Саха (Якутия) «О внесении изменений в Закон Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы,в Республике Саха (Якутия)»**.**

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

По сведениям Федерального реестра инвалидов на 01 августа 2024 года численность граждан с инвалидностью, проживающих в Республике Саха (Якутия), составляет 52 147 человек, в том числе трудоспособного возраста – 28 037 человек, из них работающих – 8 343 человека или 29,8 % от числа граждан с инвалидностью трудоспособного возраста, что на 1,9 % выше, чем в целом по России (27,9 %).

По данному показателю республика находится на 21 месте среди регионов Российской Федерации, по Дальневосточному федеральному округу – на втором месте после Чукотского автономного округа (32,9%).

Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 27 октября 2018 г. № 145 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Саха (Якутия)» определено достижение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста до 50 процентов к 2024 году.

По состоянию на 01 октября 2024 года в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратился 539 гражданин с инвалидностью (АППГ – 571 чел.), из них трудоустроены 252 человек (АППГ – 259 чел.), что составляет 46,7 % от общего числа обратившихся граждан с инвалидностью (АППГ – 45,3 %).

Основным механизмом трудоустройства граждан с особыми потребностями является Закон Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 года 1093-З № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)».

По данным ежемесячного мониторинга, проводимого службой занятости, по состоянию на 01 сентября 2024 года по представленным работодателями сведениям квота для приема на работу граждан с инвалидностью установлена
в 1 068 организациях на 3 163 рабочее место. Численность инвалидов, работающих в пределах квоты, составляет 2 338 человек, или 73,9 % от установленной квоты.

1.4. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Проект закона разработан в целях приведения Закона Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 года 1093-З № 1079-IV «
О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» (далее – Закон о квотировании) в соответствие со статьей 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

1.5. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» утверждены Правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов (далее - Правила).

Предусмотрено, что выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов);

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Также Правилами установлены случаи освобождения от выполнения установления квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Кроме того, согласно пункту 4 части 5 статьи 3 Закона о квотировании государственные и муниципальные учреждения освобождены от установления квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы, и граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

В связи с этим проектом закона предлагается освободить от установления квоты для приема на работу указанных категорий граждан государственные и муниципальные учреждения в случаях, если запрещен труд указанных категорий граждан.

Соответствующие изменения предлагается внести в статью 3 Закона о квотировании.

Кроме того, Правилами установлен порядок взаимодействия центров занятости населения с работодателями в случаях их обращения. Данные изменения предлагается внести в статью 7 Закона о квотировании.

Статьей 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» установлено понятие о специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Частью 2 статьи 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ определено, что количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов Российской Федерации для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Вместе с тем с 1 сентября 2024 года статья 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» будет признана утратившей силу.

Статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ определено, что минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.1.6. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О.:

Заровняева Марианна Викторовна

Должность:

руководитель отдела активной политики занятости и государственного контроля

Тел: 8 (4112) 507801 Адрес электронной почты: zarovnyeva.marianna@sakha.gov.ru.

Нелунова Саргылана Константиновна

Должность:

главный специалист отдела активной политики занятости и государственного контроля

Тел.: 507823 Адрес электронной почты: nelunovask@sakha.gov.ru

1.7. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:

Средняя степень регулирующего воздействия

1.8. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:

Проект содержит положения, изменяющие ранее установленные обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценок и экспертиз, изменяющие ранее предусмотренные обязанности и запреты для субъектов предпринимательской, инвестиционной и иной экономической деятельности, а также изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативного правового акта, затрагивающие вопросы осуществления предпринимат

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

По данным ежемесячного мониторинга, проводимого службой занятости, по состоянию на 01 сентября 2024 года по представленным работодателями сведениям квота для приема на работу граждан с инвалидностью установлена
в 1 068 организациях на 3 163 рабочее место. Численность инвалидов, работающих в пределах квоты, составляет 2 338 человек, или 73,9 % от установленной квоты.

На 1 января 2024 года квота установлена для несовершеннолетних в 41 организации на 62 рабочих мест, по состоянию на 1 октября 2024 года в 22 организациях в пределах квоты работают 40 несовершеннолетних (64,5 %).

На 1 января 2024 года квота для трудоустройства освобожденных граждан установлена в 73 организациях на 158 рабочих мест, по состоянию на 1 октября т. г. в пределах квоты работают 105 освобожденных в 53 организациях (66,5%).

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством проектом предлагается внесение изменение в статью 8, устанавливающие права и обязанности работодателей.

2.3. Социальные группы, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

 1) граждане, относящиеся к категории инвалидов;

2) несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, находящиеся в трудной жизненной ситуации и испытывающие трудности в поиске работы;

3) граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

4) одинокие и многодетные родители, воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей; родители, воспитывающие детей-инвалидов;

5) граждане, принимавшие участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, а также члены их семей.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Негативные эффекты, возникающие в связи с вышеизложенными изменениями, не выявлены.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

С 2020 года в связи с ограничительными мерами, введёнными в целях нераспространения новой короновирусной инфекции (covid-19) наблюдается снижение трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов. Ежегодно установленная квота по трудоустройству инвалидов на рабочие места не исполняется.

Кроме того, не исполняются работодателями ежегодно установленная квота на трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящиеся в трудной жизненной ситуации и испытывающие трудности в поиске работы, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства государства:

Установление квоты на трудоустройство инвалидов на рабочие места реализуется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

 1) статьями 21, 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

2) статьей 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (вступает в силу с 1 марта 2022 года);

3) Законом Республики Саха (Якутия) от 28.06.2012 1093-З № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»;

4) постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02.11.2012 № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)"».

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

Постановление Правительства РФ № 709 вступило в силу с 1 сентября т. г.

2.8. Источники данных:

Справочно-правовые системы

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| Выполнение квоты работодателем в соответствии с установленной квотой. | Ежегодно  | Ежемесячно |

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

 постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.5. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.7. Единица измерения индикаторов | 3.8. Целевые значения индикаторов по годам |
| Выполнение квоты на трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на рабочие места | Численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на квотируемые рабочие места | человек | 2024 –5 7072025 – 6 0002026 – 6 300 |

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

В соответствии с частью 1 статьи 3 Закона о квотировании квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливается организациям в процентах к среднесписочной численности работников и составляет:

1) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек – 3 процента для приема на работу инвалидов, 1 процентов -несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих двух и более несовершеннолетних детей; родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждан, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, а также членов их семей ;

2) для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 35 до 100 человек – 2 процента для приема на работу инвалидов, 1 процент - несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих двух и более несовершеннолетних детей; родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждан, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года, а также членов их семей

3.10. Проведение мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Периодическая отчетность.

3.11. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Мониторинг осуществляется в рамках лимита бюджетных ассигнований на исполнение полномочий Госкомитета.

3.12. Источники информации для расчета индикаторов:

Сведения, предоставляемые работодателями согласно формам отчетности, установленным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02.11.2012 № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) "О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)"»

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик) | 4.2. Количество участников группы | 4.3. Источники данных |
| Численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 01.01.2025 | 5 707 | Отчеты работодателей |

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (органов местного самоуправления), а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования

Проект закона не предусматривает изменение (полномочий, обязанностей, прав) исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) и органов местного самоуправления муниципальных образований республики.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) | 5.2. Характер функции (новая / изменяемая / отменяемая) | 5.3. Предполагаемый порядок реализации | 5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.) | 5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах |
| Наименование органа государственной власти: Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения |
| Функция (полномочие, обязанность или право)  | не изменяется | не изменяется | не изменяется | не изменяется |

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования

Оценка дополнительных расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования не потребуется.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с подпунктом 5.1) | 6.2. Виды расходов (возможных поступлений) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов) | 6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн рублей |
| Наименование органа государственной власти (от 1 до K): Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения |
| Функция (полномочие, обязанность или право)  | Единовременные расходы (от 1 до N) в 2025-2027 г.: 0 руб. | Принятие проекта постановления дополнительных расходов не влечет |
| Периодические расходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб. |  |
| Возможные доходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб. |  |
| Периодические расходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб. |  |
| Возможные доходы (от 1 до N) за период 2025-2027 г.г.: 0 руб. |  |
| Итого единовременные расходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб. |  |
| Итого периодические расходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб. |  |
| Итого возможные доходы за период 2025-2027 г.г.: 0 руб. |  |

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) государственного бюджета Республики Саха (Якутия) (местных бюджетов), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Принятие проекта закона дополнительных расходов не влечет.

6.5. Источники данных:

Принятие проекта закона дополнительных расходов не влечет.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с пп. 4.1 сводного отчета) | 7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта) | 7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | 7.4. Количественная оценка, млн рублей |
| Работодатели | Обязанность предоставления информации об исполнении установленной квоты | В рамках штатного расписания. | - |

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке:

Повышение социальной ответственности работодателей.

7.6. Источники данных:

Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (вступает в силу с 1 марта 2022 года)

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.1. Виды рисков | 8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий | 8.3. Методы контроля рисков | 8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует) |
| Отсутствие трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в связи с профессионально-квалификационными требованиями работодателей  | Средняя | Проверка отчетности | Полная |

8.5. Источники данных:

Периодичная, локальные акты работодателей

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Вариант 1 | Вариант 2 |
| 9.1. Содержание варианта решения проблемы | Принятие акта | Не принятие акта |
| 9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года) | Повышение занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы | Сокращение числа занятых граждан, испытывающих трудности в поиске работы |
| 9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | отсутствуют | отсутствуют |
| 9.4. Оценка расходов (доходов) государственного бюджета Республики Саха (Якутия), связанных с введением предлагаемого правового регулирования | отсутствуют | отсутствуют  |
| 9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (раздел 3 сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования | отсутствуют  | отсутствуют  |
| 9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий | отсутствуют  | Неисполнение квоты на трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы |
| 9.7. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия, общий объем затрат | В рамках лимита бюджетных ассигнований на исполнение полномочий Госкомитета. | - |

9.8. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Вариант 1 является предпочтительным вариантом решения выявленной проблемы, в связи с возможностью достижения заявленных целей и риска неблагоприятных последствий.

9.9. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

В случае принятия проекта, увеличиться количество трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу нормативного правового акта:

В установленном законодательством порядке, по истечении 10 дней со дня официального опубликования.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: есть (нет)

Не требуется

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

необходимость отсутствует

Заполняется по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводного отчета:

11. Информация о сроках проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводному отчету:

11.1. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: "22" октября 2024 г.;

окончание: "02" ноября 2024 г.

11.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

Всего замечаний и предложений: \_\_, из них учтено:

полностью: \_\_, учтено частично: \_\_.

11.3. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших по итогам проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель Государственного комитета

Республики Саха (Якутия)

по занятости населения

С. В. Горюшинская\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия) Дата Подпись