Приложение

к проекту закона Республики Саха (Якутия)

«О внесении изменений в Закон Республики
Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы,
в Республике Саха (Якутия)»

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Республики Саха (Якутия) «О внесении изменений в Закон Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы,

в Республике Саха (Якутия)»

Проект закона «О внесении изменений в Закон Республики Саха (Якутия)
«О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» (далее – проект закона) разработан в целях приведения Закона Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 года 1093-З № 1079-IV «
О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» (далее – Закон о квотировании) в соответствие со статьей 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» утверждены Правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов (далее - Правила).

Предусмотрено, что выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов);

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Также Правилами установлены случаи освобождения от выполнения установления квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Кроме того, согласно пункту 4 части 5 статьи 3 Закона о квотировании государственные и муниципальные учреждения освобождены от установления квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы, и граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Несмотря на принимаемые меры органами службы занятости населения, работодателями, осуществляющими деятельность на территории республики, квота для трудоустройства указанных категорий граждан не исполняется в полном объеме.

Для работодателей, среднесписочная численность работников которых составляет от 35 человек, устанавливается 1 процент для приема на работу несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации, участников специальной военной операции и членов их семей, граждан, освобожденных из мест лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Так, по данным ежемесячного мониторинга реализации Закона о квотировании на 1 января 2024 года квота для трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации, установлена в 46 организациях на 69 рабочих мест, в пределах квоты работали в 2023 году 41 человек в 25 организациях (59,4 процента). В 2022 году исполнение квоты от планового показателя составило 51,2 процента.

На 1 января 2024 года квота для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, установлена в 86 организациях на 192 рабочих места, в пределах квоты в 2023 году работали 131 человек в 59 организациях (68,2 процента). В 2022 году исполнение квоты от планового показателя составило 72 процента.

В связи с этим проектом закона предлагается освободить от установления квоты для приема на работу указанных категорий граждан государственные и муниципальные учреждения в случаях, если запрещен труд указанных категорий граждан.

Соответствующие изменения предлагается внести в статью 3 Закона о квотировании.

Кроме того, Правилами установлен порядок взаимодействия центров занятости населения с работодателями в случаях их обращения. Данные изменения предлагается внести в статью 7 Закона о квотировании.

Статьей 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» установлено понятие о специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Частью 2 статьи 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ определено, что количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов Российской Федерации для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Вместе с тем с 1 сентября 2024 года статья 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» будет признана утратившей силу.

Статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ определено, что минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_