Вносится Правительством

Республики Саха (Якутия)

Проект

ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

О внесении изменений в Закон Республики Саха (Якутия)

«О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»

***Статья 1***

Внести в Закон Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 года 1093-З № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности
в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» следующие изменения:

1. пункт 4 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«4) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения;»;

2) в статье 3:

1. часть 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 статьи 2 настоящего Закона, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.»;

б) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Квота не устанавливается:

1) организациям, находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;

2) организациям, находящимся в стадии банкротства и открытия конкурсного производства;

3) органам государственной власти Республики Саха (Якутия), территориальным органам федеральных органов государственной власти по Республике Саха (Якутия), правоохранительным органам Республики Саха (Якутия), органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия);

4) государственным и муниципальным учреждениям в случаях, если запрещен труд граждан, указанных в пунктах 2 и 3 статьи 2 настоящего Закона, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 статьи 2 настоящего Закона:

1) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

4) при отсутствии на учете в центрах занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Республике Саха (Якутия), где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.»;

в) часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

2) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

3) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.»;

г) дополнить частью 8 следующего содержания:

«8. Квота для приема на работу граждан, указанных в пунктах 2-5 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с установленной квотой.»;

3) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Установление количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается уполномоченным органом для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.»;

4) статью 7 дополнить частью 2.1 следующего содержания:

«2.1. В случае обращения работодателя в центры занятости населения указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в центрах занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в центры занятости населения, центры занятости населения обращаются к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов - за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям в Республике Саха (Якутия), в котором осуществляет хозяйственную деятельность работодатель, согласным заключить соглашение, - за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В зависимости от информации, полученной в соответствии с абзацами третьим и четвертым настоящей части, центры занятости населения информируют работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, или о заключении соглашения.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения центры занятости населения информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Центры занятости населения оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Центры занятости населения по запросам работодателей представляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.»;

5) статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право запрашивать и получать от центров занятости населения информацию, необходимую для выделения и (или) создания рабочих мест в соответствии с установленной квотой.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в центры занятости населения за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2. Работодатели обязаны:

1) выделять и (или) создавать рабочие места в соответствии с установленной квотой;

2) представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течении пяти рабочих дней со дня возникновения изменений;

3) ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о выполнении квоты.».

***Статья 2***

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

*Глава Республики Саха (Якутия) А.НИКОЛАЕВ*