

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 21 февраля 2024 г. N 200

**ОБ ОСОБЕННОСТЯХ
ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
С РАБОТНИКАМИ, ЗАКЛЮЧИВШИМИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
С ОРГАНИЗАЦИЯМИ, РАСПОЛОЖЕННЫМИ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА
И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ, ПРИЗВАННЫМИ НА ВОЕННУЮ
СЛУЖБУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ ИЛИ ЗАКЛЮЧИВШИМИ КОНТРАКТ
В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 7 СТАТЬИ 38 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
"О ВОИНСКОЙ ОБЯЗАННОСТИ И ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ" ЛИБО КОНТРАКТ
О ДОБРОВОЛЬНОМ СОДЕЙСТВИИ В ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАЧ, ВОЗЛОЖЕННЫХ
НА ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИЛИ ВОЙСКА
НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые особенности правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.МИШУСТИН

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 21 февраля 2024 г. N 200

**ОСОБЕННОСТИ
ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
С РАБОТНИКАМИ, ЗАКЛЮЧИВШИМИ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
С ОРГАНИЗАЦИЯМИ, РАСПОЛОЖЕННЫМИ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА
И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ, ПРИЗВАННЫМИ НА ВОЕННУЮ
СЛУЖБУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ ИЛИ ЗАКЛЮЧИВШИМИ КОНТРАКТ
В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 7 СТАТЬИ 38 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
"О ВОИНСКОЙ ОБЯЗАННОСТИ И ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ" ЛИБО КОНТРАКТ
О ДОБРОВОЛЬНОМ СОДЕЙСТВИИ В ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАЧ, ВОЗЛОЖЕННЫХ
НА ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИЛИ ВОЙСКА
НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Работники, с которыми действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - приостановление трудового договора) и имеющие в соответствии со статьей 325 Трудового кодекса Российской Федерации право на оплату один

раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее соответственно - работники, компенсация расходов), но не воспользовавшиеся правом на компенсацию расходов в связи с приостановлением трудового договора, могут воспользоваться таким правом из расчета один раз в два года за период приостановления трудового договора после возобновления действия трудового договора.

2. Правом на компенсацию расходов работник может воспользоваться один раз в год. При наличии у работника права на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора одновременно с правом на компенсацию расходов по графику отпусков работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора в следующем году согласно графику отпусков, утвержденному работодателем в соответствии с требованиями трудового законодательства.

3. Компенсация работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений расходов на проезд к месту отпуска работника и обратно его детей (неработающих членов его семьи), которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановления трудового договора работника, осуществляется, если право на получение указанной компенсации у них не возникло в связи с заключением трудового договора.
