Агентство стратегических инициатив проводит первый всероссийский форум, направленный на развитие профессиональной среды наставничества «Наставник - 2018». Форум пройдет с 13 по 15 февраля 2018 года на площадке 75 павильона ВДНХ и объединит несколько тысяч человек, вовлеченных в практики наставничества на своих предприятиях: действующих наставников и представителей HR-департаментов крупнейших государственных и бизнес-корпораций, органов федеральной и региональной власти, сотрудников некоммерческих организаций и образовательных учреждений. В феврале-марте 2018 года окружные форумы «Наставник» пройдут в 7 федеральных округах.

Для свободного посещения мероприятия форума открыты **13 и 15 февраля 2018 года.**

**Деловая программа форума «Наставник», Москва, ВДНХ, павильон 75**

**13 февраля**

1. Торжественное открытие форума
2. Панельные дискуссии:
	* Как создать среду для развития движения наставников?  Какие необходимы меры государственной поддержки наставничества?
	* Наставничество как форма социально-педагогического сопровождения: кто, для кого и как?
	* Нужно ли движению наставников регулирование?
	* Кто такой эффективный наставник? Программы развития наставников
3. Обмен лучшими практиками наставничества:
	* Наставничество молодых специалистов: успехи и препятствия
	* Административные барьеры и актуальные изменения в рамках программ стажировок
	* Наставничество для детей и молодежи и их семей в социальной сфере: успешные модели и основные риски
	* Наставничество в профориентации: профессия "от первого лица"
	* Модель компетенций наставника кружка
	* Построение траектории наставляемых: от массовых кружков к конкурсам и самостоятельным проектам
	* Наставничество в предпринимательстве
	* Наставничество - важный элемент корпоративной культуры и эффективный инструмент развития человеческого капитала компании (эффективный HR инструмент)
	* Модели наставничества в дуальном образовании: проблемы и решения
	* Подходы к наставничеству под новые профессии
	* Поддержка наставников: методическая поддержка и обучение кураторов пар, наставников и подопечных
	* Наставничество для молодежи с ограниченными возможностями здоровья
	* Представление моделей наставничества в кружках (проектные школы, конкурсы, ЦМИТ, исследовательские кружки и т.д.)
	* Повышение квалификации и сертификация наставников кружков
	* Авторитет наставника. Сколько лет должно быть наставнику в цифровой экономике?
	* Международный обмен корпоративными практиками наставничества и его значение в развитии лидерского капитала
4. Открытие хакатона по IT-решениям для наставничества [MentorHack](https://mentorhack.ru/). Хакатон пройдет с **13 по 15 февраля** 2017 года.

**14 февраля (вход по приглашениям)**

1. Панельные дискуссии:
	* Наставничество и подготовка чемпионов федерального и международного уровней
	* Наставничество и «серебряный возраст»
	* Практики корпоративного волонтерства в наставничестве
	* Ценности и цели наставника в кружке. Наставник для человека, команды или продукта?
	* Лидер 2.0. Наставничество как современный, эффективный стиль управления
	* Чиновник 2.0 - Наставничество на госслужбе как эффективный способ формирования государственного служащего нового поколения
2. Торжественная церемония награждения победителей конкурса лучших практик наставничества

**15 февраля**

Завершение хакатона MentorHack. Церемония награждения победителей.